



نتائج استبيان

الارتباط الوظيفي لموظفي المؤسسة العامة للحبوب

٢٠١٨م

معلومات عامة حول الاستبيان



عدد المشاركين من
المؤسسة

٢٠١٧م (١٦٢)

٢٠١٨م (٢٤٨)

بزيادة ٥٥ %

فترة الاطلاق

أكتوبر ونوفمبر

٢٠١٨

أسلوب إدارة الاستبيان

إلكترونياً عبر
الانترنت

المقارنة المرجعية «المعيارية» المستخدمة

- لقد تم وضع ٣ فئات للمقارنة مع الجهة وهي :

فئة القطاع الحكومي الدولي

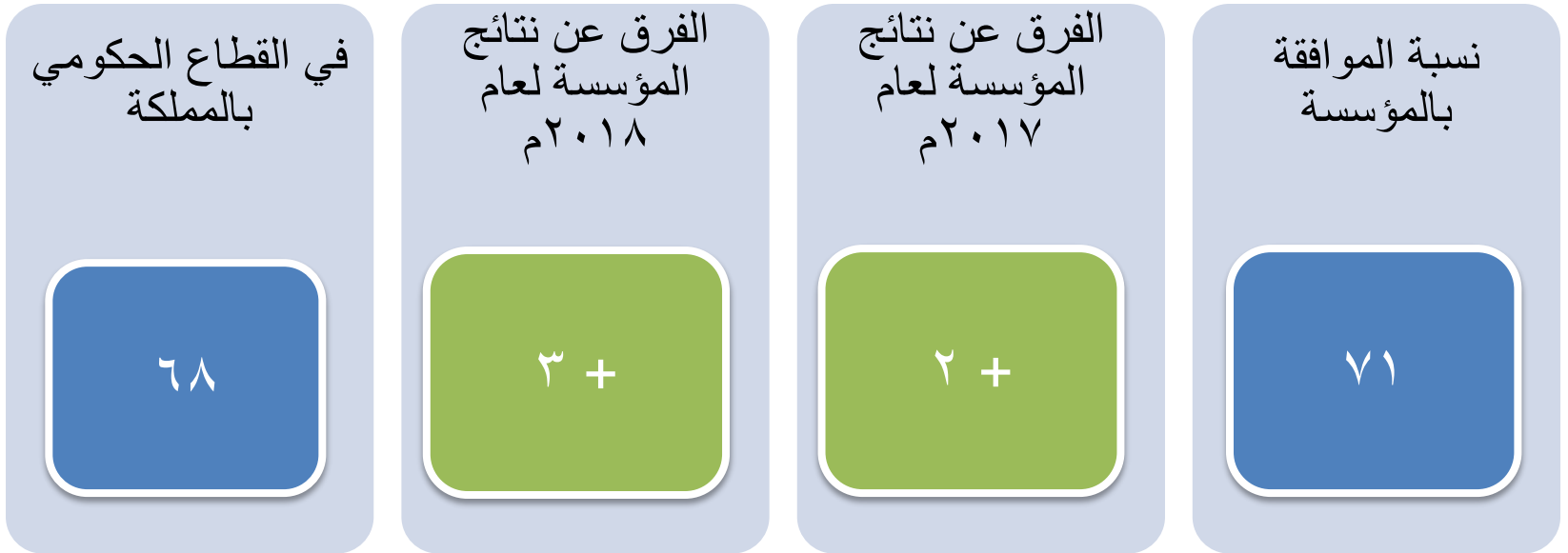
فئة القطاع الخاص في المملكة

فئة القطاع الحكومي في المملكة

- لقد تم اختيار «فئة القطاع الحكومي في المملكة» ومقارنتها مع نتائج الاستبيان للمؤسسة وذلك قرب هذه الفئة مع التوجهات والاستراتيجيات الداخلية للمؤسسة.

نتائج الاستبيان

النتيجة الإجمالية للارتباط الوظيفي :



النتيجة في القطاع الحكومي في المملكة هي : ٦٨%
والمؤسسة العامة للحبوب تفوق عنه : ٣+ % لعام ٢٠١٨م
وبذلك تكون النتيجة النهائية للمؤسسة إيجابي (محور قوة)

- تم استخدام ١٣ محور في الاستبيان، ويوضح الجدول التالي المحاور مع تحديد محاور القوة في المؤسسة (يتم تظليلها باللون الأخضر) بينما يتم تحديد المحاور ذات الفروقات السلبية كمحاور تحسين أولية (يتم تظليلها باللون الأحمر)

٢٠١٨	٢٠١٧	
١١	٩	عدد محاور القوة
٢	٤	عدد محاور التحسين

محاو؁ التحسين

٢٠١٨

المكافآت

خدمات المستفيدين

٢٠١٧

المكافآت

القيم المؤسسية

التواصل

الحفاظ على الموظفين

المقارنة المعيارية للنتائج وفقاً لمحاور الاستبيان ٢٠١٨م

المحور	نسبة الموافقة	الفرق	القطاع الحكومي بالمملكة
إدارة الأداء	٧٤	٨	٦٦
القيادة / التوجيه	٦٧	٦	٦١
الرئيس المباشر	٧٦	٥	٧١
التمكين	٧٠	٤	٦٦
بيئة العمل / عبء العمل	٨٣	٣	٨٠
التدريب والتطوير الوظيفي	٧٢	٣	٦٩
التواصل	٦٦	٣	٦٣
الارتباط المستدام	٧٥	٢	٧٣
التعاون / العمل الجماعي	٧١	٢	٦٩
الحفاظ على الموظفين	٥٩	٢	٥٧
القيم المؤسسية	٦٧	٠	٦٧
خدمات المستفيدين	٦٨	١-	٦٩
المكافآت (المزايا والتعويضات) والكلية والتقدير	٤٨	٦-	٥٤

التوصيات

- تم حصر محاور التحسين والعمل على تحسينها بالتوصيات التالية :

أولوية التنفيذ	التوصيات المقترحة	رمز التوصية	المحاور التحسينية
متوسطة	<ul style="list-style-type: none">• مراجعة التغذية الراجعة للمستفيدين الداخلية / الخارجية من أجل تحديد الاحتياجات الرئيسية والملاحظات الأكثر تكراراً ووضع خطط التدخل المفصلة للتعامل معها.	١	خدمات المستفيدين
عالية		٢	المكافآت (المزايا والتعويضات) الكلية والتقدير